

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024
VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

Ban Điều hành Công ty Cổ phần Vinaconex 25 kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 các nội dung sau:

I. THỰC HIỆN SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024

1. Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu chính:

Đơn vị tính: triệu đồng

| TT | Chỉ tiêu | Kế hoạch 2024 (theo NQĐHCĐ) | Thực hiện năm 2024 | Tỷ lệ TH/KH |
|----|------------------------|-----------------------------------|-----------------------|----------------|
| 1 | Tổng giá trị sản lượng | 1.946.565 | 1.317.054 | 68% |
| 2 | Tổng giá trị doanh thu | 1.760.081 | 1.062.905 | 60% |
| 3 | Lợi nhuận trước thuế | 42.287 | 10.548 | 25% |
| 4 | Lợi nhuận sau thuế | 24.971 | 7.474 | 30% |
| 5 | Tỷ lệ chia cổ tức | 10% | 0% | |

2. Đánh giá kết quả thực hiện một số mặt công tác chính:

Năm 2024 tiếp tục là một năm đầy sóng gió đối với ngành xây dựng khi phải đối mặt với những khó khăn, thách thức chung của nền kinh tế và các tồn tại, hạn chế đã tích tụ lâu dài, khó giải quyết của ngành xây dựng nói riêng. Công ty cũng bị ảnh hưởng tiêu cực bởi hàng loạt các khó khăn từ thị trường chung khiến tình hình cạnh tranh ngày càng gay gắt, rủi ro cao.

Đối với lĩnh vực đầu tư, kế hoạch thực hiện và khai thác Dự án Thiên Ân kéo dài hơn do quá trình giải quyết những vướng mắc trong công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng cũng như các thủ tục pháp lý dự án và chính sách của địa phương. Điều này cũng đã ảnh hưởng đến việc hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế đề ra.

Dù vậy, với nền tảng quản trị đã thiết lập, sự ổn định trong hoạt động SXKD từng lĩnh vực, lực lượng nhân sự gắn bó, cùng với quyết sách đúng đắn, linh hoạt, kịp thời của lãnh đạo Công ty, và sự quyết tâm cùng hành động của toàn thể cán bộ, công nhân viên, Công ty đã vượt qua năm 2024 với quá nhiều thách thức và đạt được kết quả đáng ghi nhận trên cả ba lĩnh vực hoạt động chính của Công ty

Một số nội dung nổi bật:

2.1 Công tác quản trị, nhân sự:

- Việc tiếp tục triển khai theo hệ thống quy trình một cách đồng bộ với ý thức tuân thủ cao giúp đẩy nhanh tiến độ xử lý, giải quyết công việc, các vướng mắc nhanh chóng được phát hiện và kiểm soát tốt. Đặc biệt đã ứng dụng chuyển đổi số trong công tác trình phê duyệt hồ sơ bằng giải pháp phần mềm ký tài liệu số giúp gia tăng hiệu quả điều hành và thực hiện công việc.

- Trong giai đoạn khó khăn, nguồn công việc chưa đảm bảo, Công ty đã triển khai nhiều giải pháp để duy trì nguồn nhân lực chất lượng, có năng lực. Điều này đã hạn chế tối đa việc xáo trộn nguồn lực khi Công ty đồng loạt triển khai các công việc mới vào giai đoạn cuối năm 2024.
- Tập trung công tác tổ chức các hoạt động đào tạo chuyên môn về nhiều lĩnh vực để nâng cao năng lực đáp ứng yêu cầu SXKD của Công ty trong thời gian tới.

2.2 Các Lĩnh vực hoạt động SXKD của Công ty:

- **Công tác thị trường, đấu thầu xây lắp:** Tiếp tục ký kết hợp đồng và triển khai thi công nhiều công trình trên khắp các tỉnh thành từ các Chủ đầu tư lớn như FPT, MISA, Kim Long Motor... Bên cạnh đó, việc tham gia và thi công đảm bảo chất lượng ở những công trình lớn, phức tạp như Dự án Cảng hàng không quốc tế Long Thành, Dự án hoàn thiện đường ven biển 129, Bệnh viện Phụ sản Nhi Đà Nẵng... cũng đã một lần nữa khẳng định thương hiệu Vinaconex 25 trên thị trường. Giai đoạn cuối năm, Công ty đã trúng thầu các công trình, dự án tại các thị trường mục tiêu đảm bảo ổn định nguồn công việc chuyển tiếp năm 2025.
- **Khối Vật liệu xây dựng:** tiếp tục khẳng định được vị thế qua việc không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm và dịch vụ, mở rộng quy mô sản xuất và đa dạng hoá sản phẩm. Nhờ vậy khối vật liệu xây dựng tiếp tục duy trì được sự ổn định và giữ vững thị trường để có đóng góp lớn vào các chỉ tiêu kinh tế của Công ty.
- **Lĩnh vực đầu tư:**
 - + Dự án KĐT Thiên Ân: Không hoàn thành kế hoạch doanh thu khai thác Dự án Thiên Ân đã ảnh hưởng lớn đến việc hoàn thành Kế hoạch SXKD năm 2024. Việc này một phần do vướng mắc từ việc thay đổi hoặc chờ hướng dẫn các văn bản pháp luật về đất đai, bất động sản mới và việc sắp xếp, thay đổi bộ máy cơ quan quản lý nhà nước tại địa phương. Tuy nhiên, các vướng mắc pháp lý Dự án cũng như công tác giải phóng mặt bằng đã cơ bản đã có hướng giải quyết nên đặt mục tiêu quyết tâm triển khai thực hiện được kế hoạch khai thác của năm 2025.
 - + Dự án KDC Ngân Câu: Trong năm 2024, chỉ tập trung công tác vận động chi trả bồi thường theo các phương án đã duyệt. Đến nay, việc gia hạn dự án đã được xem xét tiếp tục giải quyết (đã hoàn thành lấy ý kiến các Sở, Ngành và Địa phương).
 - + Dự án Nhà máy sản xuất cơ khí tại CCN Thương Tín: quá trình thực hiện vẫn còn gặp vướng mắc trong kế hoạch cưỡng chế thu hồi đất nên thủ tục giao đất vẫn chưa hoàn thành.
 - + Dự án Nhà máy sản xuất VLXD tại CCN Nam Dương: Đang thực hiện công tác GPMB.
 - + Dự án khai thác khoáng sản là mỏ đất tại Đồi Hố Nước tại huyện Tiên Phước: đã cơ bản hoàn thành các thủ tục pháp lý ban đầu, đang tiến hành thủ tục cấp phép khai thác khoáng sản.
 - + Đồng thời đang xúc tiến nghiên cứu đầu tư và tham gia đấu thầu lựa chọn nhà đầu tư một số dự án bất động sản đã được HĐQT thông qua chủ trương.
- **Thương hiệu gắn liền công tác quản lý chất lượng, tiến độ, ATLĐ, VSMT:** Mỗi Công trình, hợp đồng mang Thương hiệu Vinaconex 25 đều được tập trung thực hiện với quyết tâm cao nhất về đảm bảo tiến độ, chất lượng, kỹ mỹ thuật, ATLĐ, VSMT được Chủ đầu tư, đối tác, khách hàng ghi nhận và đánh giá cao.

II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

Năm 2025 dự đoán nền kinh tế toàn cầu sẽ tiếp tục đối mặt với những bất ổn đáng kể phát sinh từ xung đột địa chính trị và căng thẳng thương mại gia tăng. Tuy nhiên Chính phủ đã xác định năm 2025 có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, là năm cuối thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội 5 năm 2021-2025, là năm tăng tốc, bứt phá, về đích, đồng thời đây cũng là năm hoàn thành việc sắp xếp tổ chức lại bộ máy các cơ quan của Chính phủ, nhiều chính sách vĩ mô được đưa ra để tạo đà phát triển kinh tế xã hội, đánh dấu thời điểm đất nước bước vào kỷ nguyên phát triển mới – kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Do đó, bên cạnh những khó khăn, thách thức được dự báo trước, năm 2025 cũng sẽ là năm có nhiều cơ hội, động lực để phát triển các ngành liên quan đến hoạt động SXKD của Công ty.

Năm 2025 là năm bản lề đánh dấu cho giai đoạn phát triển mới nhờ các công tác nền tảng mà Công ty đã thiết lập trong những năm vừa qua như ổn định quản trị, bộ máy nhân sự, tình hình tài chính, ứng dụng công nghệ cho đến các dự án đầu tư đến giai đoạn khai thác... Để đạt được mục tiêu kế hoạch SXKD 2025, với nguồn công việc trúng thầu cuối năm 2024 và chuyển tiếp sang năm 2025, Công ty tập trung thực thi những giải pháp quản lý, điều hành, triển khai công tác tổ chức quản lý thi công/sản xuất có năng suất và hiệu quả cao hơn tận dụng tối đa các cơ hội trong mọi hoạt động SXKD trên yêu cầu thận trọng, đặc biệt là đảm bảo an toàn tài chính trong giai đoạn tình hình kinh tế có xu hướng diễn biến phức tạp như hiện nay.

1. Chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2025

Đơn vị tính: triệu đồng

| TT | Chỉ tiêu | Thực hiện năm 2024 | Kế hoạch năm 2025 | Tỷ lệ tăng trưởng 2025/2024 |
|----|------------------------|--------------------|-------------------|-----------------------------|
| 1 | Tổng giá trị sản lượng | 1.317.054 | 1.796.527 | 136% |
| 2 | Tổng giá trị doanh thu | 1.062.905 | 1.644.748 | 155% |
| 3 | Lợi nhuận trước thuế | 10.548 | 45.644 | 433% |
| 4 | Lợi nhuận sau thuế | 7.474 | 24.157 | 323% |
| 5 | Tỷ lệ chia cổ tức | 0% | 10% | % |

2. Mục tiêu SXKD và một số giải pháp chính thực hiện nhiệm vụ năm 2024

Với mục tiêu tạo sự đột phá về tăng trưởng doanh thu năm 2025, tạo tiền đề cho sự phát triển của Công ty trong giai đoạn mới, BĐH tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp chính sau đây:

2.1 Công tác Quản trị, bộ máy

- Rà soát và tiến hành cơ cấu lại bộ máy quản lý theo định hướng mô hình quản trị mới theo hướng tinh gọn đầu mối, nâng cao hiệu quả thực hiện công việc và gắn trách nhiệm cá nhân của BĐH và các thủ trưởng Phòng/Đơn vị để tăng cường tính chủ động trong hoạt động SXKD. Sau khi cơ cấu lại bộ máy quản trị theo định hướng mới sẽ tiến hành rà soát sửa đổi hệ thống quy chế, cơ chế quản trị điều hành và quy trình quản lý hoạt động SXKD toàn Công ty.
- Định hướng tổ chức lại các đơn vị xây dựng hoạt động ổn định theo từng địa bàn hoạt động trọng điểm của Công ty để đảm bảo hiệu quả hoạt động lâu dài, bao gồm cả duy trì và phát triển nguồn công việc tại đó.

- Đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị, điều hành, tiến tới áp dụng quản trị văn phòng điện tử hiện đại để nâng cường hiệu quả và thuận tiện trong công tác quản lý.
- Rà soát định biên nhân sự theo hướng phân loại, bố trí các nhóm nhân sự chất lượng, phù hợp, đồng thời tuyển dụng mới để đảm bảo kế hoạch và định hướng phát triển SXKD. Bên cạnh đó là chú trọng công tác tập huấn, đào tạo nội bộ về chuyên môn nghiệp vụ, kiến thức pháp luật, kỹ năng sử dụng công cụ công nghệ, BIM cho từng nhóm đối tượng thích hợp.
- Thực hiện các chính sách đãi ngộ trên tiêu chí thu hút sự gắn bó lâu dài, đãi ngộ tương xứng với đóng góp và cống hiến cho hoạt động SXKD của Công ty.
- Chương trình văn hóa doanh nghiệp: thực hiện trên tiêu chí thường xuyên liên tục, xuyên suốt tạo sự gắn kết trong Công ty giữa các bộ phận, đơn vị, phòng ban, CBNV & các cấp Lãnh đạo

2.2 Tài chính

- Tăng cường công tác quản lý chi phí/ tài chính hiệu quả hơn tại từng công trình/Đơn vị và toàn Công ty để hạn chế tối đa tình trạng lãng phí, tiến tới tăng hiệu quả, lợi nhuận sản xuất kinh doanh ở từng công trình, đơn vị.
- Có kế hoạch quản lý tài chính hiệu quả trên tiêu chí an toàn tài chính nhưng vẫn đảm bảo bố trí nguồn vốn cho các hoạt động SXKD, đặc biệt là vào những giai đoạn cao điểm thi công cùng lúc nhiều công trình hay hoặc nguồn vốn để thực hiện các Dự án đầu tư.
- Tích cực triển khai các giải pháp nhằm thu hồi công nợ tồn đọng, đặc biệt là đối với các công nợ đã lâu có nguy cơ phải trích lập dự phòng.
- Có chương trình chi tiết lựa chọn các đối tác là nhà thầu phụ, nhà cung cấp uy tín để hình thành các đối tác chiến lược đồng hành cùng Công ty trong giai đoạn phát triển mới.

2.3 Lĩnh vực xây lắp

- Tiếp tục tìm kiếm và phát triển thị trường, đấu thầu và trúng thầu đảm bảo kế hoạch 2025 và chuyển tiếp sang năm sau với mục tiêu phát triển quy mô về doanh thu.
- Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng mô hình thông tin công trình (BIM) vào gói thầu mới từ giai đoạn đấu thầu và công tác quản lý xây lắp để đáp ứng kịp thời yêu cầu và lộ trình số hoá, áp dụng BIM của Bộ Xây dựng, tăng thị phần lĩnh vực xây lắp khi áp dụng BIM.
- Ứng dụng quản trị tinh gọn, cải tiến liên tục và nghiên cứu ứng dụng các công nghệ hiện đại cũng như phương án tổ chức thi công mới, chuyên nghiệp hơn, ngày càng nâng cao chất lượng công trình và thương hiệu của Công ty.

2.4 Dự án Bất động sản

- Dự án KĐT Thiên Ân: Triển khai hoàn thành dự án và ghi nhận doanh thu trong năm 2025.
- Dự án KĐT Ngân Câu: Đẩy mạnh công tác giải phóng mặt bằng toàn Dự án trước khi triển khai công tác thi công.
- Tiếp tục phát triển các dự án bất động sản mới theo chủ trương nghiên cứu dự án mới đã được phê duyệt.

2.5 Hoạt động Đầu tư phát triển SXKD

- Dự án Nhà máy sản xuất cơ khí tại CCN Thương Tín: Xây dựng các hạng mục cần thiết và đưa vào khai thác dự án.

- Dự án Nhà máy sản xuất VLXD tại CCN Nam Dương: Đẩy mạnh công tác giải phóng mặt bằng và các công tác liên quan để được giao đất trong năm 2025.
- Rà soát và đề xuất đầu tư máy móc, thiết bị, công cụ dụng cụ để phục vụ SXKD, đặc biệt là đầu tư hệ thống xe máy thiết bị tại các đơn vị vật liệu xây dựng để thay thế các thiết bị đã cũ, hết khấu hao.
- Căn cứ vào tình hình hoạt động SXKD và thị trường cụ thể tại thời điểm, xem xét triển khai thành lập Công ty Con lĩnh vực cơ khí thiết bị theo chủ trương đã được HĐQT thông qua.

2.6 Lĩnh vực VLXD

- Duy trì sự ổn định, chắc chắn về doanh thu, dòng tiền và lợi nhuận trên tiêu chí chất lượng sản phẩm, dịch vụ.
- Tiếp tục đẩy mạnh nghiên cứu và đưa vào kinh doanh các sản phẩm mới. Bên cạnh đó tiếp tục tìm kiếm thêm các nguồn vật liệu, nghiên cứu mở rộng phạm vi cung cấp, tạo lợi thế về quy mô.
- Đưa vào khai thác khoáng sản đất san lấp tại điểm mỏ Đồi Hố Nước (Tiên Phước), đồng thời nghiên cứu đầu giá một số mỏ khoáng sản mới để tăng cường khả năng cung cấp.

2.7 Công tác Đoàn thể

- Tiếp tục công tác chăm lo tốt đời sống CBCNV, nâng cao hơn nữa vai trò của công tác đoàn thể trong công tác động viên, khuyến khích sáng tạo, nâng cao năng suất lao động đi kèm với các hỗ trợ phù hợp.
- Triển khai các hoạt động đoàn thể để tăng cường sự gắn kết giữa các CBCNV với nhau, sự kết nối giữa các đơn vị với nhau, đặc biệt là các đơn vị ở xa.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

**TM.BAN ĐIỀU HÀNH
TỔNG GIÁM ĐỐC**

NGUYỄN VĂN TRUNG